



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



Az egészséges és igazságos
Magyarországért!

MSZ EDDSZ-MÖSZ

Sajtótájékoztató

2024. február 22.



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



Újabb garantált lépcsőket várunk

- Újabb garantált „lépcsőket” várunk el beépíteni a sávos szakdolgozói bérfejlesztésbe, mely 2024. március 1-jétől kerül bevezetésre
- Bár sok javaslatunkat befogadták, azonban mindaddig nem fogadjuk el a Belügyminisztérium ajánlását, amíg legalább 5 garantált „lépcső” nem biztosítja az előmeneteli rendszert a 0-51 év lehetséges szolgálati időtartam (gyakorlati év) alatt
- A szociális ágazati munkavállalók javára is többéves bérfelzárkóztató programot szeretnénk aláírni, mert elfogadhatatlan a nemzetgazdasági ágazatban a keresőviszonyokban utolsók közötti kullogásuk
- Az EDDSZ/MSZ EDDSZ már 2004-ben egyenlőségi jelet tett az egészségügyi és szociális ágazati munkavállalók közé
- Garanciát kérünk a szociális ágazatban foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozók megemelt bérezésére az egészségügyi ágazatban foglalkoztatott szakdolgozók bérezésével megegyezően



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



Kötött jogcímek

Eszjtv. 8. §

(6) Az egészségügyi szakdolgozó

- az 1/A. melléklet szerinti illetményre,
- illetménypótléokra, valamint
- alapilletményen felül járó munkáltatói döntésen alapuló juttatásra

jogosult.

**mösz**MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE

Besorolás (Kr. 3. melléklete)

új fizetési osztály	végzettség	korábbi fizetési osztály	MKKIR szint
I.	alapfokú végzettség	A-B-C	1-2-3
II.	középfokú végzettség	D	4
III.	középfokú végzettség szakképesítéssel	E	5
IV.	főiskolai végzettség (BSC)	F-G	6-6
V.	egyetemi végzettség (MSC)	H-I-J	7-7-8

**mösz**MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE

Bértábla (Eszjtv. 1/A. melléklet)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	I. fizetési osztály		II. fizetési osztály		III. fizetési osztály		IV. fizetési osztály		V. fizetési osztály	
2	Kr. 3. melléklete szerinti besorolás		Kr. 3. melléklete szerinti besorolás		Kr. 3. melléklete szerinti besorolás		Kr. 3. melléklete szerinti besorolás		Kr. 3. melléklete szerinti besorolás	
	"A"-"B"-"C"		"D"		"E"		"F"-"G"		"H"-"I"-"J"	
	fizetési osztály		fizetési osztály		fizetési osztály		fizetési osztály		fizetési osztály	
3	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt
	304 000	377 000	381 600	465 000	410 000	498 000	506 000	610 000	530 000	635 000
	469 000	529 000	561 000	644 000	684 000	770 000	930 000	1 100 000	1 142 000	1 400 000



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



Illetménypótlék

Mozgóbér elemek:

- Az ügyeleti díj (Eütev. 14. §),
- az Eütev. 14/B. §-a szerinti pótlék (= műszakpótlék)
- a készenléti díj (Eütev. 14. §), valamint
- a rendkívüli munkavégzés bérpótléka (Mt. 143. §)
- az Eszjtv. 8. § (14) bekezdése szerinti helyettesítési díj (OKFŐ utasítás 20. b), 21. pont), és
- az országos kórházi főigazgató által megállapított kirendelési díj (OKFŐ utasítás 22. pont)
- **nincs a mozgóbér elemek között:**
 - **önként vállalt többletmunkavégzés díja (NEM RENDKÍVÜLI MUNKAVÉGZÉS)**
 - **Sürgősségi betegellátási műszakpótlék**
 - **Fedezet? Támogatás?**



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



Alapilletményen felül járó munkáltatói döntésen alapuló juttatás

OKFŐ utasítás szerint

Kizárólag fedezet esetén!

- illetménykiegészítés (OKFŐ utasítás 23. pont): NEM AZ ILLETMÉNY (ALAPBÉR) része!
 - eseti illetménykiegészítés (OKFŐ utasítás 24-25. pont)
 - fix díj – illetménykiegészítés (OKFŐ utasítás 26-27. pont)
 - szakterületi támogatás (15%, 20%) - illetménykiegészítés) (OKFŐ utasítás 28-29. b), 30-31. pont)
- Jutalom (OKFŐ utasítás 34-36. pont)
- **MÁK ágazati jogcímek: 74 db**



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



A bérfejlesztés (jogi) garanciái

- **Eütev. 34/A. §**

(5) A (3) bekezdés szerint megállapított egészségügyi szolgálati munkaszerződés-módosítással a foglalkoztatott illetménye **nem lehet alacsonyabb**, mint a módosítást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint közjogi szervezetszabályozó eszköz alapján járó rendszeres illetménypótlékainak, **illetményelemeinek együttes összege**, kivéve, ha a jogszabály szerint járó illetménypótlék, illetményelem megállapításának alapjául szolgáló körülmény a módosítást követően már nem áll fenn.

- **Kr. 2/C. §**

(3) A 2/A. § és 2/B. § szerinti illetmény-, illetve **bértáblák változása miatti alapbér (garantált illetmény) növekedés** a foglalkoztatottat a munkáltató egyoldalú döntése alapján, **az alapbérén (garantált illetményén) felül megillető juttatás – különösen illetménykiegészítés – terhére, annak visszavonásával vagy csökkentésével nem biztosítható.**



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



Átlagkeresetek QA (2023)

A KSH gyorsjelentése szerint 2023-ben a teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó átlagkeresete 571.200 forint, nettó átlagkeresete 379.700 forint volt.

- 2023-ben a bruttó és a kedvezmények nélkül számított nettó átlagkereset egyaránt 14,2%-kal nőtt az előző évhez képest.
- A reálkereset 2,9%-kal csökkent, a fogyasztói árak előző évhez mért 17,6%-os növekedése mellett.

QA Humán-egészségügyi ellátás ágazat havi bruttó átlagkeresete 742.127, nettó átlagkeresete 493.514 forintot ért el, 10,3%-kal meghaladta az előző évit.

- A humán-egészségügyi ágazat bruttó átlagkeresete a 21 nemzetgazdasági ág között az **4. helyre volt** elegendő.



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



JAVASLATAINK 1.

- Javasoljuk a bértámogatás és a praxisfinanszírozás, illetve a háziiorvosi szolgáltatásban alkalmazott egészségügyi szakdolgozó munkabérének egyértelmű meghatározását.
- Javasoljuk a szakdolgozói munkakörök, a képesítési feltételek (illetve kompetenciák) és a fizetési osztályba sorolás egyértelmű meghatározását (lásd: Kjt. hatályon kívül helyezett végrehajtási rendelete besorolási feltételei) a (Kr.) 1. és 3. melléklete megfeleltetésével.
- Javasoljuk az egészségügyi szakdolgozók illetménynövekedésének (képesítési pótlék) jogszabályban garantált fenntartását.
- Javasoljuk a sürgősségi betegellátási műszakpótlék biztosításához járó támogatás összegének teljeskörű megtérítését.
- Javasoljuk annak kimondását és garanciális biztosítását, hogy 2024. március 1-től az átlagosan 20%-os béremelés a megszüntetésre kerülő pótlékok, egyéb juttatások (melyek fedezete jelenleg is biztosított) illetménybe épülésén felül illeti meg az egészségügyi szakdolgozókat.
- Javasoljuk a Tervezet szerinti szakmakód szerinti szakterületek összhangba hozását a 3/2023. (VII. 14.) OKFŐ utasításban nevesített orvosszakmák magas-közepes-alacsony leterheltségű minősítésével.
- Javasoljuk - a magas leterheltségre tekintettel – további szakmák és szakmakódok beemelését a mellékletbe



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



JAVASLATAINK 2.

- Javasoljuk az egészségügyi szakdolgozók igazságos, garantált és átlátható előmeneteli rendszerének megtartását az orvosok előmeneteli rendszeréhez hasonlóan.
- **Az elfogadott, módosított jogszabályi környezetben az egészségügyi szakdolgozók 2024. március 1-i béremelésének végrehajtására a sávon belüli differenciálás szempontjainak meghatározásával országosan egységes munkáltatói útmutatót javasolunk, melyben részt kívánunk venni. Az útmutatóban foglalt feltételek szerint lehetséges az egyéni illetmények megállapítása.**
- A helyi munkáltatói szinten a szakszervezet – a kollektív szerződés-kötési jogosultság hiányában - konzultációs jogát biztosítani szükséges, illetve meg kell teremteni a garanciáit a szerződés megfelelő tartalmának kialakítására.

**mösz**MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE

SZAKDOLGOZÓI "ELŐMENETEL"

Szakdolgozói bértábla			Orvosi bértábla			27/2021. (VIII. 9.) BM rendelet		BM Ajánlás (2024.02.15.)		
Szint (fokozat)	Gyakorlati idő (év)	előrelépés	Szint	Gyakorlati idő (év)	előrelépés	Gyakorlati idő (év)	előrelépés		Gyakorlati idő (év)	előrelépés
1	0–3	3 év	1	0-2	2 év	0-12	12 év	pályakezdő	0-6 év	6 év
2	4–6	3 év	2	3-5	3 év					
3	7–9	3 év	3	6-10	5 év			gyakorlott	7-15 év	9 év
4	10–12	3 év	4	11-15	5 év					
5	13–15	3 év				13-24	12 év			
6	16–18	3 év	5	16-20	5 év			tapasztalt	16 év felett	0 év
7	19–21	3 év	6	21-25	5 év					
8	22–24	3 év								
9	25–27	3 év	7	26-30	5 év	25-39	15 év			
10	28–30	3 év								
11	31–33	3 év	8	31-35	5 év					
12	34–36	3 év	9	36-40	5 év					
13	37–39	3 év								
14	40–42	3 év	10	41-	0 év	40-	0 év			
15	43–45	3 év								
16	46–48	3 év								
17	49–51	3 év								



mösz

MENTŐDOLGOZÓK
ÖNÁLLÓ SZAKSZERVEZETE



Végső konklúzió

- ragaszkodunk ahhoz, hogy kerüljön kiegészítésre a BM Ajánlása azzal, hogy a 3 közbenső sáv mellett további 2 közbenső sáv („lépcső”) kerüljön a 16-51 év között bevezetésre
- ragaszkodunk ahhoz, hogy az önként vállalt többletmunkavégzés mozgóbéreként történő meghatározásra kerüljön és költségvetési támogatása betervezésre kerüljön
- felkértük Dr. Takács Péter egészségügyi államtitkár urat, hogy tájékoztassa Dr. Pintér Sándor belügyminiszter urat a követeléseinkről

CÉL: tisztességes, garantált előmenetel, díjazás