

A BELÜGYMINISZTERIUM AJÁNLÁSA

a 2024. évi szakdolgozói és egyes egészségügyben dolgozói béremelés végrehajtására

I. Bevezetés

Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozók és egészségügyben dolgozók béremeléséről szóló **1681/2022. (XII. 28.) Korm. határozat** (a továbbiakban: Kormányhatározat) alapján az egészségügyi szakdolgozók 2023. július 1-től és 2024. március 1-től **béremelésben** részesülnek, melyet úgy kell végrehajtani, hogy **2024. március 1-jére az egészségügyi szakdolgozók átlagos alaphérének ágazati szinten el kell érnie az orvosi átlag alaphér 37 százalékát.**

Alapelvek:

1. A béremelés vonatkozik minden, az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozóra és egészségügyben dolgozóra.
2. A béremelést oly módon kell végrehajtani, hogy az intézmény a költségvetési előirányzatát is figyelembe véve, a lehető legkedvezőbb béremelési feltételeket tudja biztosítani a szakdolgozóknak.
3. A Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (a továbbiakban: NEAK) az egészségügyi szolgáltató részére közli a béremelésre felhasználható keretösszeget, amelyet kötelező a béremelésre fordítani. A keretet túllépni nem lehet, az esetleg fel nem használt bértámogatási növekményt visszafizetési kötelezettség terheli.

II. A szakdolgozók bérezési rendszere 2024. március 1-től, teendők az előkészítés során

A) Főbb változások a bérezési rendszerben:

1. **Átalakul a bértábla struktúrája**, így a korábbi 10 fizetési osztályt és 17 fizetési fokozatot egy öt fizetési osztályból, valamint fizetési osztályonként alap és kiemelt kategóriákból álló **sávós bértábla** váltja fel, mely gyakorlati idő szerint nem differenciál. A munkáltató döntése a bér megállapítása.
2. **Az új bértábla az az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) Eszjtv. 1/A. mellékletében került elhelyezésre.**
3. A sávós bértábla az egyes fizetési osztályokban **bevezeti a kiemelt kategóriát**, melybe meghatározott szakterületen és munkakörben dolgozó szakdolgozók kerülhetnek besorolásra:
 - a **kiemelt szakma, valamint kiemelt tevékenységi területet (munkaköröket)** az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló **256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr.) 2024. március 1. napjától hatályos 3a. melléklete tartalmazza,**
 - a kiemelt munkakörök intézményi szinten meghatározott **keretszáma** 2023. december 30. napján közzétételre került, felülvizsgálatára várhatóan a későbbiekben sor kerül A Belügyminisztérium **Közlönye** az alábbi linken keresztül érhető el:
<https://cdn.kormany.hu/uploads/document/1/1a/1af/1af90da8eea22b5abd1de9eba5057cda185c8558.pdf>),

Az új bértáblát - a régi bértábla szerinti fizetési osztályok konverziójával kiegészítve - az alábbi táblázat ismerteti.

1. táblázat: Egészségügyi szakdolgozók, valamint egyes egészségügyben dolgozók bértáblája (Ft/hó, bruttó)
2024. március 1-től (Eszjtv. 1/A. melléklet)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	I. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „A”, „B”, „C” fizetési osztály	II. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „D” fizetési osztály	III. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „E” fizetési osztály	IV. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „F”, „G” fizetési osztály	V. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „H”, „I”, „J” fizetési osztály					
2	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt
3	304 000-469 000	377 000-529 000	381 600-561 000	465 000-644 000	410 000-684 000	498 000-770 000	506 000-930 000	610 000-1 100 000	530 000-1 142 000	635 000-1 400 000

4. A **Kr. 2/D.§-a** szerinti, alábbi felsorolt **pótlékok kivezetésre kerülnek** oly módon, hogy a szakdolgozó átsorolása során a részére e jogcímeken korábban kifizetésre került illetményelemeknek **be kell épülniük az alapilletménybe:**
- **munkaköri/munkahelyi pótlék** (Kr. 2/D. § (2) bekezdés)
 - **vezetői pótlék** (Kr. 2/D. § (4) bekezdés)
 - **címpótlék** (Kr. 2/D. § (5) bekezdés)
 - **idegennyelvtudási pótlék** (Kr. 2/D. § (6) bekezdés)
 - **képesítési pótlék/szakképzési szorzó** (Kr. 2/D. § (10) bekezdés)

B) Teendők 2024. február 29. napjáig:

A munkáltatót a változásokra tekintettel **átsorolási (és bérmegállapítási), valamint tájékoztatási kötelezettség** terheli, melyek **határideje 2024. február 29. napja**.

A tájékoztatási kötelezettség keretében a **munkáltató egyoldalú jognyilatkozattal tájékoztatja a foglalkoztatottakat**. Ezen egyoldalú jognyilatkozatot **2024. március 1. napjától az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati munkaszerződés módosításának kell tekinteni**.

C) Teendők a szakdolgozók pótszabadságának megállapítása kapcsán (Eszjtv. 6 § (2))

Az Eszjtv.1/A. melléklete szerinti

a) **I–II. fizetési osztályba** sorolt egészségügyi dolgozó **évi húsz munkanap**,

b) **III–V. fizetési osztályba** sorolt egészségügyi dolgozó **évi huszonegy munkanap alapszabadságra**

és az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött idejének megfelelő az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) 2. melléklet szerinti fizetési fokozatnak megfelelő számú munkanap pótszabadságra jogosult.

Az állományba tartozó szakdolgozók esetében az 1 – 17. fizetési fokozatok közti ugrást folyamatosan nyomon követni szükséges.

AJÁNLOTT ELJÁRÁSREND

1. lépés: Az egészségügyi szakdolgozók átsorolása a jelenlegi fizetési osztályból (A-J) az új fizetési osztályba (I-V.)

Az átsorolást az Eütev. 34/A. § (3) bekezdésének rendelkezései alapján összeállított, alábbi táblázat szerint kell megtenni.

(Az Eszjtv. 1/A. mellékletében foglalt új bértábla betűkkel jelölt oszlopai nem a jelenleg hatályos bértábla besorolási osztályaira utalnak, azok kizárólag jogtechnikai jelölések.)

12. táblázat: A régi és új szakdolgozói bértábla fizetési osztályainak konverziója

Régi bértábla fizetési osztályai (Kr. 7. melléklet)	Új bértábla fizetési osztályai (Eszjtv. 1/A. melléklet)
A	I.
B	
C	
D	II.
E	III.
F	IV.
G	
H	
I	V.
J	

2. lépés: A szakdolgozók alap vagy kiemelt kategóriába történő besorolása

A kiemelt kategóriába történő besorolást a Kr. 3a. mellékletében foglalt kiemelt szakmára és kiemelt tevékenységi területre (Kr. 1. melléklet szerinti munkakörökre), valamint a Belügyminisztérium közleményében szereplő létszámokra tekintettel szükséges elvégezni, azzal hogy a keretszámnál magasabb létszámban is kerülhetnek kiemelt kategóriába foglalkoztatottak – a jogszabályban szereplő, a besorolásra vonatkozó szabályok betartására figyelemmel–, azonban a kiemelt kategóriához rendelt emelt összegű bértámogatási igény érvényesítésére kizárólag a közleményben megadott keretszám erejéig van lehetőség.

A közleményben meghatározott keretszám **teljes munkaidőre vetített egyenértékként** értelmezendő.

3. lépés: A béremelésre fordítható bértámogatás bértömegének kiszámítása intézményenként

A béremelés végrehajtásához szükséges az intézmény által felosztható bértámogatás-többség bértömegének megállapítása.

A bértámogatás-igénnyel kapcsolatos új eljárásrend kidolgozása és a NEAK informatikai rendszerének fejlesztése folyamatban van.

A 2024. márciusi alaphér támogatás igénylés során az egészségügyi szolgáltatónak jelölnie kell az intézményben Kr.3a. mellékletében foglalt szakmakódokon foglalkoztatott összes egészségügyi szakdolgozót.

Az igénylés során az egészségügyi szolgáltató döntése, hogy a Belügyminisztérium Közleményében szereplő kiemelt munkakörben foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozókra leadott keretlétszám erejéig, mely fizetési osztályhoz tartozó dolgozókra igényel kiemelt támogatást. A lejelentett keretlétszámon felüli kiemelt szakmakódon foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozók után az egészségügyi szolgáltató alap támogatási összegre lesz jogosult.

4. lépés: A felhasználható bértömeg tényleges felosztása a szakdolgozók között és az új, emelt illetmény megállapítása

Az új illetmény megállapítása során különösen javasolt az alábbi **szempontok, rendezőelvek figyelembe vétele:**

- Főszabály szerint: az Eütev. 34/A. § (5) bekezdése szerint a (3) bekezdés szerint megállapított egészségügyi szolgálati munkaszerződés-módosítással **a foglalkoztatott illetménye nem lehet alacsonyabb, mint a módosítást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint közjogi szervezetszabályozó eszköz alapján járó rendszeres illetménypótlékainak, illetményelemeinek együttes összege, kivéve**, ha a jogszabály szerint járó illetménypótlék, illetményelem megállapításának alapjául szolgáló körülmény a módosítást követően már nem áll fenn.
- A **Kr. 2/D.§-a szerinti pótlékok** (munkaköri/munkahelyi pótlék, vezetői pótlék, címpótlék, idegennyelvtudási pótlék, képesítési pótlék/szakképzési szorzó) **összegének az alapilletménybe kell olvadnia.** (Kivéve, ha 2024. március 1. napjától az adott pótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a módosítást követően már nem áll fenn. (Pl. vezetői feladatok ellátásának megszűnése esetén.)
- A **munkáltatói döntésen alapuló juttatás**, mint jogcím 2024. március 1. napját követően is megmarad. Amennyiben a munkáltatói döntésen alapuló juttatás az adott foglalkoztatott esetében az alapilletmény állandó kiegészítését szolgáló juttatás volt ezidáig, úgy az átsorolás során az alapilletménybe történő részbeni vagy teljes átcsoportosíthatóságát javasoljuk megvizsgálni. (Határozatlan időre szóló és a március 1-jétől alkalmazandó illetménysávba „belefért” munkáltatói döntésen alapuló juttatást mindenképpen javaslunk a jövőben alapilletményként megállapítani.)
- A **bértámogatást a béremelésre szükséges fordítani.**
- Az új illetmény megállapítása során **javasolt a foglalkoztatott szakmai tapasztalatának figyelembe vétele** is a Belügyminisztérium által meghatározott, 1. számú melléklet szerinti **ajánlott** illetménysávok szerint.
- Az illetmény megállapításánál a **munkavégzés helye, egyéb képesítések megléte, valamint egészségügyi gyakorlatvezetési tevékenység, doktori képzésben részvétel az adott sávon belül megállapított illetmény további differenciálására adhat lehetőséget.** Az említett jellemzőkhöz hozzárendelt pontrendszert az 1. számú melléklet tartalmazza.
- A kiemelt kategóriához rendelt emelt összegű **bértámogatási igény érvényesítésére** kizárólag a Belügyminisztérium Közleményében megadott keretszám erejéig van lehetőség. (A keretszámon felüli, kiemelt kategóriába sorolt dolgozó tekintetében az alap kategória szerinti bértámogatási összeg igénylésére van mód.)
- Az állami fenntartású egészségügy szolgáltatóknál foglalkoztatottak tekintetében, a 3/2023. (VII.14.) OKFŐ utasítás szerinti fix díjat és azokat az eseti illetménykiegészítéseket, amely mögött elkülönített forrás áll (pl.: klinikai kutatások, uniós vagy hazai projektek, programok) az új illetmény megállapításánál nem kell figyelembe venni, nem olvad be az alapilletménybe, annak indokoltsága és a fedezet

rendelkezésre állása esetén változatlanul fenntartható, feltéve, hogy az Országos Kórházi Főigazgatóság jóváhagyta. A szakterületi támogatás és a fenti körbe nem tartozó eseti illetménykiegészítések tekintetében javasoljuk annak áttekintését, hogy ezen juttatások beépíthetők-e az új alapilletménybe, vagy a munkáltatói döntésen alapuló juttatásba. A szakterületi támogatás kapcsán fontos hangsúlyozni, hogy elsősorban az alap (tehát nem kiemelt) kategóriába sorolandó szakdolgozók tekintetében lehet indokolt.

Összegzés: a Kormányhatározatban foglaltak szerinti béremelés biztosítása érdekében az új alaphétt úgy kell megállapítani, hogy a módosítást megelőzően irányadó illetményt kell a munkáltató által meghatározott béremelés mértékével és a Kr. 2/D.§-a szerinti pótlékok (munkaköri/munkahelyi pótlék, vezetői pótlék, címpótlék, idegennyelvtudási pótlék, képesítési pótlék/szakképzési szorzó) beolvadásával emelni.

Az alaphétt-növelés a Kr.2/C. (3) alapján az egészségügyi dolgozót a munkáltató egyoldalú döntése alapján, az alaphéttén felül megillető juttatás - különösen illetménykiegészítés - terhére, annak visszavonásával vagy csökkentésével nem biztosítható.

5. lépés: Az egyoldalú jognyilatkozat elkészítése és foglalkoztatottal való közlése 2024. február 29. napjáig

A 2024. február 29-ét követő jogviszony-létesítések esetén szintén a fentiekben rögzített besorolási módszertan alapján kell eljárni, tehát:

- az intézmény besorolja a foglalkoztatottat a Kr. 3. melléklete szerint fizetési osztályba, és az Eütev.-nek megfelelő fizetési fokozatba,
- a fizetési osztálynak megfelelően besorolja az új fizetési osztályba, a fizetési fokozatnak megfelelően pedig megállapítja a pótszabadság mértékét.

III. Az egészségügyben dolgozók béremelésével kapcsolatos tudnivalók:

A Kr. 2024. március 1. napjától hatályos 16. melléklete értelmében az egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg 84 100,- Ft/fő/hó-ra emelkedik, amely a korábbiakkal egyezően differenciáltan is felosztható.

Az intézmény a támogatás összegét az egészségügyben dolgozók alaphéttének emelésére köteles fordítani.

Budapest, 2024. február 15.



Dr. Takács Péter

egészségügyi államtitkár



1. számú melléklet: Differenciálási lehetőségek

A) Szakmai tapasztalat szerinti ajánlott közbenső sávok:

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	I. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „A”, „B”, „C” fizetési osztály	II. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „D” fizetési osztály	III. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „E” fizetési osztály		IV. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „F”, „G” fizetési osztály		V. fizetési osztály Kr. 3. melléklete szerinti besorolás „H”, „I”, „J” fizetési osztály			
2	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt	alap	kiemelt
3	304 000-469 000	377 000-529 000	381 600-561 000	465 000-644 000	410 000-684 000	498 000-770 000	506 000-930 000	610 000-1 100 000	530 000-1 142 000	635 000-1 400 000
AJÁNLÁS pályakezdő 0-6 év	304 000-364 000	377 000-452 400	381 600-457 920	465 000-550 000	410 000-547 200	498 000-610 000	506 000-740 000	610 000-880 000	530 000-800 000	635 000-980 000
AJÁNLÁS gyakorlott 7-15 év	349 600-425 000	414 000-476 000	438 000-505 000	510 000-604 000	471 000-615 000	550 000-690 000	570 000-830 000	670 000-990 000	670 000-970 000	730 000-1 190 000
AJÁNLÁS tapasztalt 16 év és felette	395 000-469 000	450 000-529 000	495 000-561 000	580 000-644 000	530 000-684 000	590 000-770 000	600 000-930 000	730 000-1 100 000	750 000-1 142 000	820 000-1 400 000

B) További elismerés:

A 25, 30, és 40 év jogviszony esetén, jogszabály biztosít lehetőséget a szolgálati elismerés intézményével.

C) Differenciálási lehetőségek:

a) A dolgozót foglalkoztató intézmény szakterületének progresszivitási szintje:

- a progresszivitás I. szintjén működő szakterület: 1 pont,
- a progresszivitás II. szintjén működő szakterület: 2 pont,
- a progresszivitás III. szintjén működő szakterület: 3 pont.

b) A dolgozó egyéb képzése:

- egy további szakképzés: 1 pont,
- kettő vagy több szakképzés: 2 pont,

c) A dolgozó egyéb oktatói tapasztalata, tudományos tevékenység:

- egészségügyi gyakorlatvezetői tevékenység: 2 pont,
- doktori képzésben részvétel: 1 pont.

A fenti szempontok szerint járó többletpontok alapján a sávon belül további feljebb sorolásra van lehetőség, a lenti értékhatarok közötti többletpontok eltérő mértékű elismerése útján (azaz minél magasabb pontsávba kerül a dolgozó, annál magasabb alapilletménybe sorolhatóba a bérsávon belül)

- o 1. pontsáv: 1-3 pont
- o 2. pontsáv: 4-6 pont
- o 3. pontsáv: 7-8 pont .